

**TOPOS**<sup>®</sup>   md

**Management Audits**

Unter der Marke TOPOS • md treten zwei starke Partner, die über langjährige Erfahrungen in den Bereichen HR-Consulting, Management-Diagnostik und Personalberatung verfügen, gemeinsam am Markt auf:

- **TOPOS Personalberatung GmbH**

TOPOS wurde 1988 in Hamburg gegründet. Gemeinsam mit den Büros in Frankfurt und Stuttgart unterstützt TOPOS seitdem effizient und erfolgreich mittelständische Unternehmen sowie internationale Konzerne bei der Suche, Auswahl und Gewinnung von Führungskräften und Spezialisten. Zusätzlich zur Personalberatung werden weitere Dienstleistungen angeboten: Print- und Online-Anzeigen, umfassende HR-Beratung und Analysen zu Vergütungen, Verträgen und Fringe Benefits.

- **md gesellschaft für management-diagnostik mbh**

md wurde ebenfalls 1988 in Hamburg gegründet und hat sich seitdem als ein führendes Beratungsunternehmen für Management-Diagnostik bei deutschen Unternehmen etabliert. Als Spezialist führt md Einzel-Assessments, Audits und Gruppen-Assessment-Center durch. Die wissenschaftliche Fundiertheit der Verfahren und die hohe Seniorität der Berater zeichnen das Unternehmen dabei besonders aus.

Basierend auf den kombinierten langjährigen Erfahrungen haben wir gemeinsam ein neues Management Audit konzipiert, welches auf wissenschaftlich fundierten und diagnostischen Methoden sowie umfangreichen Branchenkenntnissen beruht. Die Ergebnisse liefern Ihnen zielsichere Entscheidungen zur Zukunftsfähigkeit Ihres Managements.

---

# Management Audit

---

TOPOS • md unterstützt Sie bei der Beurteilung Ihrer Führungskräfte auf allen Ebenen. Hierzu kommen praxisgerechte und erprobte Werkzeuge zum Einsatz, die Ihnen eine schnelle und fundierte Beurteilung Ihrer Führungsmannschaft erlauben.

## Zielsetzung

- Übersicht über Potentiale und Schwachstellen im Management
- Identifikation von Leistungsträgern und Low Performern
- Individuelles Feedback für Unternehmensführung und Teilnehmer
- Festlegung individueller Entwicklungsmaßnahmen
- Erfassen der Selbst- bzw. Fremdeinschätzung (360°-Befragung)

## Anlässe

- Investition in die Potentialentwicklung des Managements
  - Neustrukturierung eines Bereichs oder eines Unternehmens
  - Wechsel der Unternehmensführung
  - Identifikation von Potentialen zur Nachfolgeplanung
  - Strategische Neuausrichtung des Unternehmens / Interner Change Prozess
  - Geplante oder vollzogene Akquisition eines Unternehmens
  - Fusion
-

# Ablauf und Werkzeuge

---

## Vorbereitung

- Individuelle Klärung der Ziele des Management Audits mit der Unternehmensleitung
- Detaillierte Information der Teilnehmer über Ziele und Ablauf
- Gewinnen aller Beteiligten für die Unterstützung des Audits

## Durchführung (Beispiel)

- Begrüßung & Information
- Persönlichkeitsfragebogen (z.B. CPI® oder BIP®)
- Kognitiver Leistungstest / Fallstudie
- Rollenspiel zum Führungsverhalten
- Ausführliches biographisches und kriterienbezogenes Interview mit zwei Beratern - einem erfahrenen Diagnostiker von md und einem Berater von TOPOS, der über umfangreiche Branchenkenntnisse verfügt
- Direktes Kurz-Feedback an die Kandidaten
- Evtl. ergänzende Vorgesetzten-, Mitarbeiter- und Kollegenbefragung (360°-Feedback)

## Auswertung

- Intensives Feedback- und Entwicklungsgespräch mit den Kandidaten
  - Schriftlicher Bericht für die Unternehmensführung mit Stärken / Schwächen, Kriterieneinschätzung und Entwicklungsempfehlungen zu den auditierten Führungskräften
  - Präsentation der Gesamtergebnisse
  - Ggf. Workshop zur Festlegung von Maßnahmen
  - Ggf. Unterstützung in der Umsetzung (Training / Coaching / Workshop)
  - Ggf. Unterstützung bei notwendigen Neubesetzungen durch TOPOS
  - Ggf. diagnostische Unterstützung bei der Auswahl zukünftiger Führungskräfte durch md
-

# Ergebnis

---

## Ihr Nutzen

Das Management Audit von TOPOS • md hat zahlreiche Merkmale, die es von den sonst üblichen Verfahren abheben. Dies bedeutet für Sie und Ihr Unternehmen konkret:

- Mehr als nur ein Interview: Einsatz wissenschaftlich fundierter diagnostischer Mittel
- In wissenschaftlichen Studien bewiesene Validität
- Hohe Ergebnissicherheit durch Kombination unterschiedlicher Ansätze
- Praxisnahe Beurteilung durch Einsatz von Psychologen und Praktikern
- Übersichtliche Aufbereitung und Präsentation der Ergebnisse
- Schnelle, professionelle und objektive Information
- Klare und begründete Handlungsempfehlungen
- Pragmatische Unterstützung bei der Umsetzung von Folgemaßnahmen
- Benchmarking mit anderen Unternehmen innerhalb und außerhalb Ihrer Branche

## Unsere Grundsätze

- Hohe Professionalität und Seniorität der Berater
  - Einsatz wissenschaftlich fundierter Instrumente
  - Orientierung des Beratungsprozesses an den Anforderungen und Bedürfnissen des Kunden
  - Transparenter und fairer Umgang mit den Kandidaten
-

# Konditionen

---

Um Ihnen volle Kostentransparenz zu gewährleisten, erhalten Sie in jedem Fall ein Festpreisangebot, welches sich am Umfang des jeweiligen Projekts orientiert. Als Anbieter von Premium Audits steht dabei für uns stets die Qualität unserer Arbeit im Vordergrund.

---

# Kontaktinformationen

---



Osterbekstraße 90b (AlsterCity)  
D-22083 Hamburg  
Tel.-Nr.: +49-(0)40-27 84 99-55  
Fax-Nr.: +49-(0)40-27 84 99-99  
E-Mail: info@topos-md.de

[www.topos-md.de](http://www.topos-md.de)

TOPOS Personalberatung Wolfgang Buch  
Vogelsang 1  
21218 Seevetal  
Tel.: ++49-4105-55 69-10  
Fax: ++49-4105-55 69-20  
E-Mail: buch@topos-consult.de

TOPOS Personalberatung Frankfurt GmbH  
Myliusstraße 9  
60323 Frankfurt  
Tel.: ++49-69-97 78 84-0  
Fax: ++49-69-97 78 84-27  
E-Mail: frankfurt@topos-net.de

TOPOS Dr. Moraw Personalberatung GbR  
Kreuznacher Str. 62 (Cannstatter Carré)  
70372 Stuttgart  
Tel.: ++49-711-95 46 54-0  
Fax: ++49-711-95 46 54-6  
E-Mail: info@topos-stuttgart.de

---